

**ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ  
РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ  
В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) (по состоянию на октябрь 2022)**

Организационно-правовая форма	
Полное наименование учреждения (организации)	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ г. АСТРАХАНИ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 53 ИМЕНИ Н.М. СКОМОРОХОВА»
Краткое наименование учреждения (организации)	МБОУ г. Астрахани «СОШ № 53»
Интернет-сайт учреждения (организации)	<a href="http://ast-school53.ru">ast-school53.ru</a>
Фактическая численность работников учреждения (организации)	79
Действующий контактный телефон ответственного лица	89275723684

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ  
КОРРУПЦИИ (по состоянию на дату заполнения)**

Направление	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры/принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении (организации) подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	Наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется  Приказ директора школы № 10 от 01.09.2022 <a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a> /указать адресную ссылку сайта/

	Закрепление специальных обязанностей в связи предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	Дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	Дополнительное соглашение к трудовому договору 34 от 01.09. 2020
		Дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	имеется 01.09.2022
Разработка, принятия локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрения специальных антикоррупционных процедур, закрепления стандартов антикоррупционного поведения	Положение об антикоррупционной политике МБОУ г. Астрахани «СОШ № 53»	Дата последнего обновления	Приказ директора школы № 14 от 01.09.2022 <a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a>
		все работники ознакомлены локальным нормативным актом под подпись	да
	Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции (постановлением администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 27.07.2021 № 230 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных предприятиях и учреждениях муниципального образования	Дата последнего обновления	Приказ директора школы № 43 от 01.09.2022 <a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a>
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись	да

	«Город Астрахань») <a href="https://www.astrgorod.ru/sites/default/files/230_ot_27.07.21.doc">https://www.astrgorod.ru/sites/default/files/230_ot_27.07.21.doc</a>		
кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	Дата последнего обновления	Приказ директора школы №14 от 01.09.2022 <a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a>	
	все работники ознакомлены локальным нормативным актом под подпись	да	
Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	01.09.2022	Приказ директора школы # 14 от 01.09.2022 <a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a>	
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись	да	
порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	01.09.2022	Приказ директора школы № 15 от 01.09.2022 <a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a>	
	все работники ознакомлены локальным нормативным актом под подпись	да	
Положение об оценке коррупционных рисков бизнес-процессов	01.09.2022	Распорядительный документ (номер, дата, кем утверждено) <a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a>	

		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись	да
Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и организаций по фактам коррупции	01.09.2022		Приказ директора школы № 12 от 01.09.2022 <a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a>
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись	да
Иные акты по указанному направлению	наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления		Положение о комиссии по противодействию коррупции МБОУ г. Астрахани «СОШ № 53» Утверждено приказом директора школы № 13 от 01.09.2022 <a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a>
		Все работники ознакомлены с локальными нормативными актами под подпись	да
ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов		осуществляется/не осуществляется/ не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)	Не предусмотрено
проведение периодической оценки коррупции		Дата проведения оценки коррупционных рисков	До 30.12.2022

	нных рисков в целях выявления сферы деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	Распорядительный документ (номер, дата, кем утверждено) <a href="https://ast-school53.ru/">/https://ast-school53.ru/</a>
		наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками	да
		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков	В школе выстроена система мер по устранению коррупционных рисков, которая обеспечивает эффективную работу, о чем свидетельствует отсутствие нарушений за отчетный период  <a href="https://ast-school53.ru/">/https://ast-school53.ru/</a>
		выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению	

	Уведомление от работодателя гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения с службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	Количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора	0
		количество уведомлений от работодателя гражданина, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы	0
		дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы	-

	Результаты проведенной работы	
	Введение договоров, связанных с хозяйственной деятельностью учреждения (организации), стандартной антикоррупционной оговорки	Не используются
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения (организации)	Внесено
	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета (тезисно о порядке и результатах осуществления контроля)	Контроль данных бухгалтерского учета осуществляется в ходе проверок и инвентаризации: ежегодная инвентаризация имущества, нефинансовых активов, находящихся на балансе учреждения и числящихся на забалансовых счетах учреждения; дважды в год – проверка наличия актов сверки расчетов с поставщиками и подрядчиками; ежегодная проверка наличия, выдачи и списания бланков строгой отчетности.
	проведение мероприятий, направленных	Общее количество закупок за период указать период

	наповышениеэффективностипро тиводействиякоррупциипри осуществлениизакупоктоваров,р абот,услуг	Количествозакупок,в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликтуинтересов	0
		количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятымеры	0
		иные мероприятия поуказанномунаправлен ию	нет
	Проведениемероприятий(изучен иематериаловисведений,характе ризующих служебную (трудовую) деятельностьработников)повыав лениюслучаевконфликтаинтерес овлибовозможностиеговозникно вения	Количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	0
		Количество выявленных случаев конфликта интересов	0

		перечислить проведенные мероприятия(формытаких мероприятий)	индивидуальные беседы,консультациипредупреждения случаевконфликтаинтересовлибовозможности его возникновения
		Результаты проведенной работы	отсутствиеслучаевконфликтаинтересов и возможности его возникновения
	Рассмотрениеуведомленийработниковвозникновении и (или) о возможномвозникновении конфликтаинтересов	Не проводится в связи с их отсутствием	
		0	0
		нет	нет
	количество работников, в деятельностикоторыхбылвыявленконфликтинтересов	0	нет
	рассмотрение уведомлений работников офакте обращения в целях склонения ксовершениюкоррупционныхпра	Не проводится в связи с их отсутствием	
		0	0

	во нарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	0	0
		0	0
		-	-
организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и деятельности по борьбе с коррупцией	отсутствует		
	Формат взаимодействия		
	количество проведенных совместных мероприятий	0	
	Результат совместной работы	отсутствие уведомлений и нарушений законодательства	
Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов		0	
Количество случаев в результате судебного обжалования привлеченных мер дисциплинарной ответственности		0	
Количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях в учреждении (организации), поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений и принятые меры		0	
Количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности		0	

	предписания(постановления,представления,решения)органа(должностноголица),осуществляющего государственный надзор(контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции	0	
		0	
		нет	
		Четкое соблюдение должностных инструкций	
Организация обучения и информирования работников МБОУ г.Астрахани «СОШ № 53» по вопросам профилактики противодействия коррупции	Проведение вводных лекций(иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики противодействия коррупции для вновь принятых работников	Количество вновь принятых работников	1
		Количество проведенных мероприятий	2
		Наименование лекций(бесед)	знакомство с локальными актами учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства; Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
	организация индивидуального консультирования	Количество проведенных консультаций(бесед)	1

	<p>ния работников по вопросам применения(соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>Темы консультаций, бесед</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения сотрудника школы</p>
	<p>Проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения(организации)</p>	<p>количество проведенных обучающих мероприятий</p>	<p>3</p>
		<p>даты, формы и темы обучающих мероприятий</p>	<p>12.09.2021 «Знакомство с Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» 03.11.2021 выступление «О предотвращении нарушения антикоррупционного законодательства»; 18.03.2021 беседа о мошенничестве и его видах; 22.05.2021 выступление «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы и новых профессиональных компетенциях государственных и муниципальных служащих»</p>

		количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	12.09.2021 – 65 03.11.2021- 63 18.03.2021- 60 22.05.2021- 64
	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	Форма контроля и дата его проведения	Не предусмотрена
		Количество работников, прошедших контроль	0
		Количество работников, не прошедших контроль	0
	разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	Количество разработанных материалов	4
		Темы указанных материалов	Тематика материалов: «Что такое коррупция»; «Что такое взятка»; «Что необходимо знать о коррупции»; «Осторожно! Мошенники!»;
	Иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы	На сайте школы в разделе Противодействие коррупции размещены методические материалы, разработанные Минтрудом России,
Разработка, принятие и реализация плана	Наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден	<a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a>

мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены	<a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a>	
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	30	
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	количество указанных мероприятий	0	Все мероприятия выполнены
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы		
мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	0		

Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационно открытости в части работы по противодействию коррупции	Наличие на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется		
	Количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции (выбрать один вариант)	1	1	
		2		
		более 2		
	размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации)	имеется	<a href="https://ast-school53.ru/">/https://ast-school53.ru/</a>	
		Дата последнего обновления информации	Приказ директора школы №10 от 01.09.2022 <a href="https://ast-school53.ru/">/https://ast-school53.ru/</a>	
	Размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов	Список структурирован	<a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a>	
Ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru рабочие и		имеется		

	<p>ативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a></p>	<p>соответствуют наименованию нормативного правового акта</p>	
	<p><i>(Заполнение в соответствии с приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</i></p>	<p>Ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать название информационных ресурсов)</p>	<p><a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a> <a href="http://pravo.gov.ru/">http://pravo.gov.ru/</a></p>

	Иные акты в сфере противодействия коррупции	<p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему (размещен/не размещен)</p>	<p><a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a></p>
		<p>Все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявшего акт, дату принятия, номер, название</p>	<p>да <a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a> указать адресную ссылку сайта/</p>
	Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения	<p>наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения (организации), для заполнения (обеспечено/необеспечено)</p>	<p>имеется <a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a></p>

		но)	
		Размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одно или несколько из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одно или несколько из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF	обеспечено

	<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	<p><a href="https://www.astrgorod.ru/content/svedeniya-o-dohodah-ob-imushchestve-i-obyazatelstvah-imushchestvennogo-haraktera-0">/https://www.astrgorod.ru/content/svedeniya-o-dohodah-ob-imushchestve-i-obyazatelstvah-imushchestvennogo-haraktera-0</a></p>
		<p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p>	<p>обеспечено</p> <p><a href="https://www.astrgorod.ru/content/svedeniya-o-dohodah-ob-imushchestve-i-obyazatelstvah-imushchestvennogo-haraktera-0">https://www.astrgorod.ru/content/svedeniya-o-dohodah-ob-imushchestve-i-obyazatelstvah-imushchestvennogo-haraktera-0</a></p>

		Наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующий год	<a href="https://www.astrgorod.ru/content/svedeniya-o-dohodah-ob-imushchestve-i-obyazatelstvah-imushchestvennogo-haraktera-0">https://www.astrgorod.ru/content/svedeniya-o-dohodah-ob-imushchestve-i-obyazatelstvah-imushchestvennogo-haraktera-0</a>
Организация приема электронных сообщений о фактах коррупции	Обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	да	<a href="https://ast-school53.ru/">https://ast-school53.ru/</a>
	количество поступивших сообщений	0	
	Основные темы	нет	
	Результаты проведенной работы по рассмотрению поступивших сообщений	Рассмотрение поступивших сообщений не проводилось в связи с их отсутствием	
функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	нет	
	количество звонков, поступивших за отчетный период	Не поступало	

		Основные темы	-
		количество проверок, проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	0
		количество выявленных коррупционных правонарушений	0
Иные направления меры	результаты проведенной работы		-